

数合わせで終わらせない！真に「働きがいのある組織」を目指します

## 女性活躍&働き方見直しのための社員意識調査

女性活躍推進をより効果的に行うための課題や方策を提言します。

### 01

### こんな不安や不満が聞こえてきませんか？

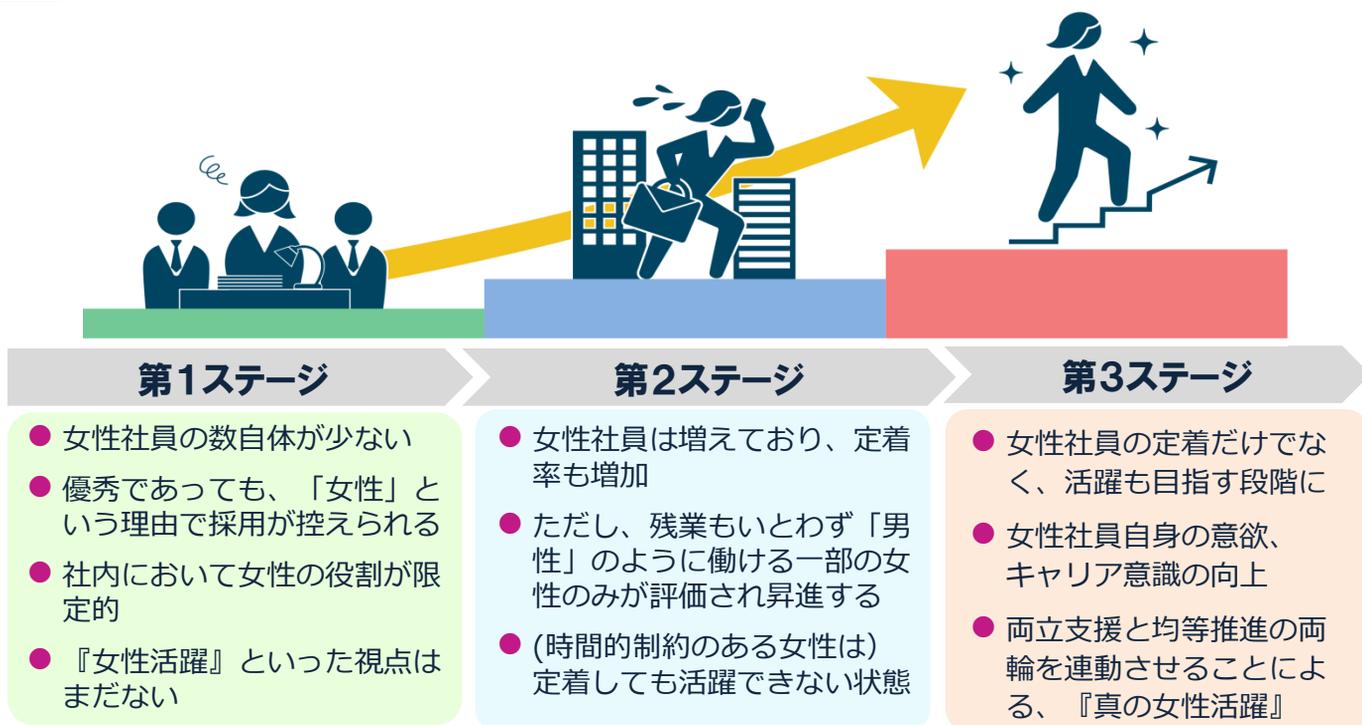
**女性の声**  
“急に昇進、キャリアアップと言われても…”  
“働き続けたいけれど、長時間労働の管理職になりたくない！”

**上司の声**  
“子育て中の女性とそれ以外の女性で対立が生まれている”

**人事の声**  
“推進するほど「逆差別」という声が聞こえてくる”

### 02

### 貴社の「女性の活躍推進」、どのステージにありますか？



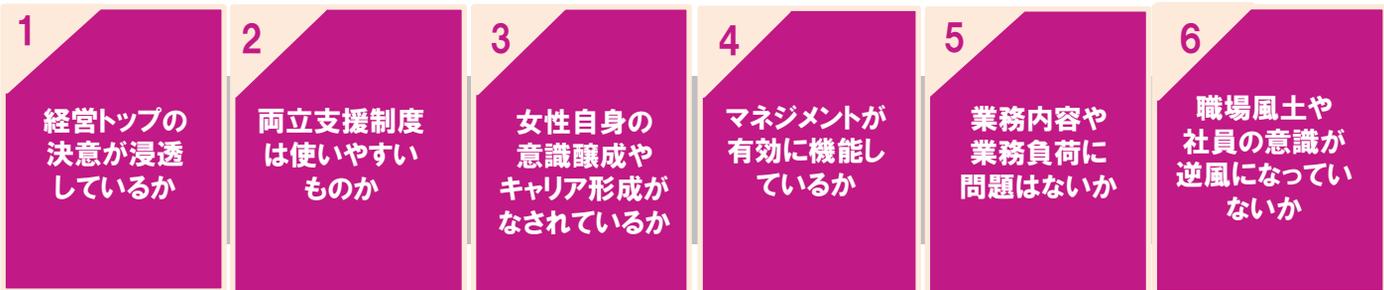
### 03

### 本プログラムの特徴

- 本プログラムは、ES調査の先駆的存在「(株)日本能率協会総合研究所」と女性研究調査に実績のある当社との共同メニューです。
- 『職場の風土・コミュニケーション』『社員のキャリア意識』や『育児両立支援制度の認知度・利用意向、阻害要因』等を把握し、『女性活躍推進のための優先課題』を明らかにします。
- 女性活躍推進法で状況把握の必須項目に定められている“女性の定着率（勤続年数の男女差）” “女性の管理職比率” “従業員の労働時間の状況” を改善するための課題発見に役立つ社員意識調査です。
- 調査方法として、紙・Web調査のいずれにも対応しており、併用も可能です。

# 04 調査の視点

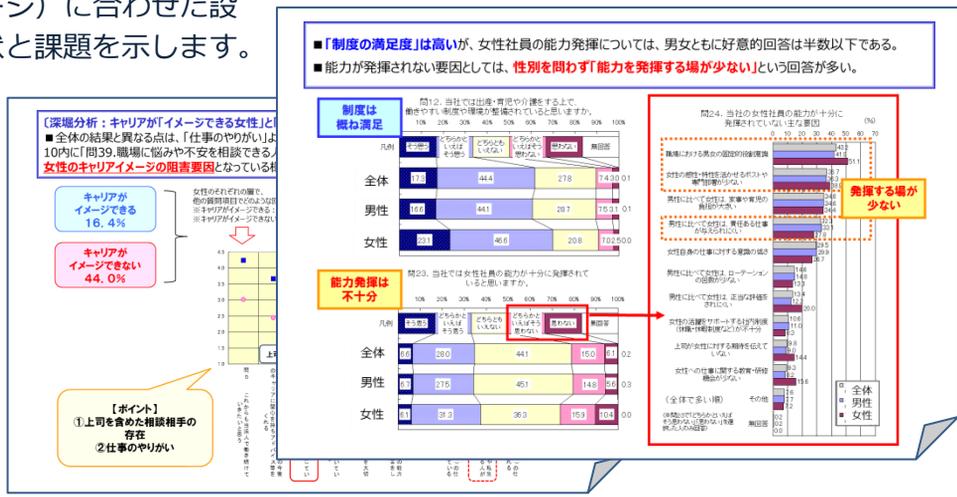
6つの視点を踏まえ、貴社の女性活躍に向けた現状と課題を調査によって明らかにし、「女性が働きやすい会社」から「ライフスタイルやライフステージに関わりなく女性の働きがいを追求する会社」に進化するためのご支援をいたします。



# 05 分析サンプル

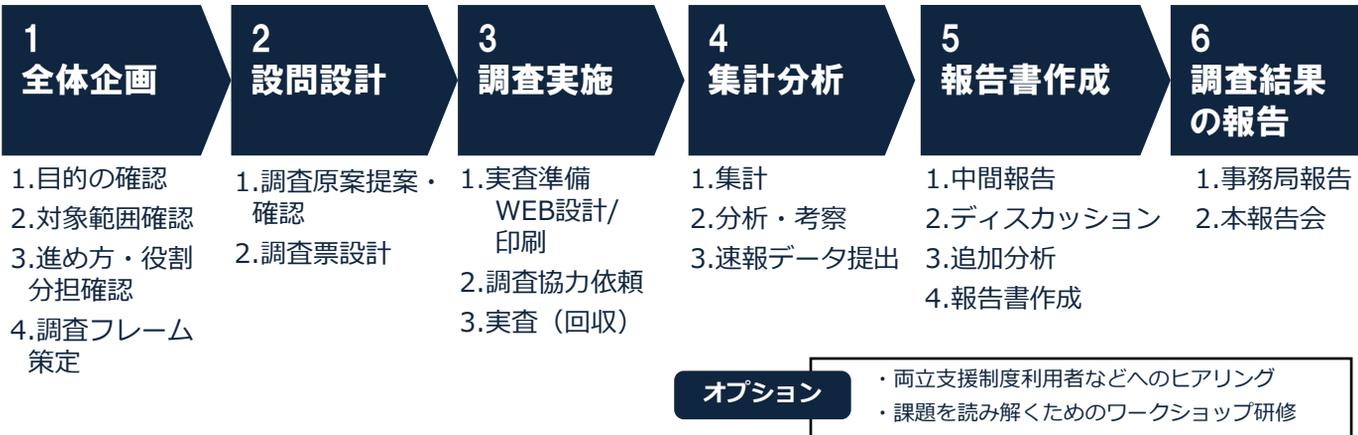
◆ 女性活躍の推進状況（ステージ）に合わせた設問と属性を組み合わせ、現状と課題を示します。

◆ 『社員意識調査』項目と連動させた分析や『他社データ』との比較は、長年、組織・人事分野の調査をご提供してきた当社ならではの強みです。



# 06 調査プロジェクトフロー

スケジュールは、貴社のご事情に応じて調整いたします。全体企画、設問設計には十分な時間をご予定ください。



通常3~4ヶ月

## お問合せ先

株式会社かんでんCSフォーラム  
 マーケティング事業部 担当：水野  
 TEL：06-6121-7688 E-mail：mizuno-k@kcsf.co.jp  
 〒542-0081 大阪市中央区南船場3-2-4

当社は、女性が活躍し続けられる組織づくりや仕事と生活の両立支援等を積極的に推進する企業として、『大阪市女性活躍リーディングカンパニー』の認証を大阪市より取得しています。